



PROGRAMACIÓN Y PRESUPUESTO DE CAPACITACIÓN Y BIENESTAR

CODIGO:
F-GSEP-4300-176-H03.02.F02

Fecha (dd/mm/aa): 17 / 02 / 2026

TEMÁTICA	OBJETIVOS	EVENTO/ACTIVIDAD	RESPONSABLE	FECHA	RECURSOS	COSTOS Y GASTOS
LINEA ESTRATÉGICA SEB: Programa Fortalecimiento del Ser	Contribuir a la formación integral del servidor como persona, a través de su reconocimiento y motivación, buscando que se sienta identificado, estimado y valorado en su entorno laboral.	Mensaje - Reconocimiento Día Docente Orientador	Secretaría de Educación, Caja de Compensación Familiar	FEBRERO	Humanos, Tecnológicos, Físicos, Financieros con apoyo de la Caja de Compensación Familiar	\$ -
		Mensaje - Reconocimiento Día de la Mujer	Secretaría de Educación, Caja de Compensación Familiar	MARZO	Humanos, Tecnológicos, Físicos, Financieros con apoyo de la Caja de Compensación Familiar	\$ -
		Mensaje - Reconocimiento Día del Hombre	Secretaría de Educación, Caja de Compensación Familiar	MARZO	Humanos, Tecnológicos, Físicos, Financieros con apoyo de la Caja de Compensación Familiar	\$ -
		Mensaje - Reconocimiento y Celebración Día del Maestro	Secretaría de Educación; Ministerio de Educación Nacional	MAYO	Humanos, Tecnológicos, Físicos, Financieros con apoyo de la Caja de Compensación Familiar	\$ 79.241.624
		Mensaje - Reconocimiento Día del Servidor Público	Secretaría de Educación; Departamento Administrativo de la Función Pública, Subsecretaría de Talento Humano de la Alcaldía	JUNIO JULIO	Humanos, Tecnológicos, Físicos, Financieros con apoyo de la Caja de Compensación Familiar	\$ -
		Mensaje - Reconocimiento al Directivo Docente	Secretaría de Educación; Ministerio de Educación Nacional, Caja De Compensación Familiar	OCTUBRE	Humanos, Tecnológicos, Físicos, Financieros con apoyo de la Caja de Compensación Familiar	\$ 19.712.000
CULTURA, RECREACIÓN Y DEPORTE	Promover actividades artísticas, recreativas y deportivas para estimular la sana utilización del tiempo libre, la actividad física y la sana competencia	Talleres de Manualidades - Actividad Física en Gimnasio	Secretaría de Educación, Convenios Interinstitucionales, Caja de Compensación Familiar	MARZO DICIEMBRE	Humanos, Tecnológicos, Físicos, Financieros con apoyo de la Caja de Compensación Familiar	\$ -
		** Encuentro Folclórico y Cultural del MEN 2026	Ministerio de Educación, Secretaría de Educación, Caja de Compensación Familiar	NOVIEMBRE	Humanos, Tecnológicos, Físicos, Financieros con apoyo de la Caja de Compensación Familiar	\$ 9.458.965
		Ruta de Experiencias SEB: Juegos Autóctonos, Olimpiadas Recreativas y Feria de Emprendimientos SEB.	Caja de Compensación Familiar, Sindicato de Educadores de Santander,	OCTUBRE	Humanos, Tecnológicos, Físicos, Financieros con apoyo de la Caja de Compensación Familiar	\$ 159.548.737
		*** Juegos Deportivos Individuales y en Conjunto del Magisterio 2026 (Distintas Fases)	Ministerio de Educación, Secretaría de Educación, Caja de Compensación Familiar, INDERBU	ABRIL NOVIEMBRE	Humanos, Tecnológicos, Físicos, Financieros con apoyo de la Caja de Compensación Familiar	\$ 81.301.312
		P&D: Promoción y Desarrollo CCF "Encuentro Institucional"	Secretaría de Educación, Caja de Compensación Familiar	MARZO NOVIEMBRE	Humanos, Tecnológicos, Físicos, Financieros con apoyo de la Caja de Compensación Familiar	\$ -
		Caminata Ecológica	Secretaría de Educación, Caja de Compensación Familiar	JUNIO NOVIEMBRE	Humanos, Tecnológicos, Físicos, Financieros con apoyo de la Caja de Compensación Familiar	\$ 43.454.611
		Aguinaldo SEB, Día de Cine, Bienestar Hijos SEB	Secretaría de Educación, Caja de Compensación Familiar	OCTUBRE DICIEMBRE	Humanos, Tecnológicos, Físicos, Financieros con apoyo de la Caja de Compensación Familiar	\$ 503.292.260
		Otras actividades y reconocimientos - Apoyo Logístico a otros eventos	Secretaría de Educación, Caja de Compensación Familiar	OCTUBRE DICIEMBRE	Humanos, Tecnológicos, Físicos, Financieros con apoyo de la Caja de Compensación Familiar	\$ 12.320.000
PROGRAMA DE PREPENSIONADOS	Brindar información para que los funcionarios cuenten con herramientas que permitan asumir el retiro laboral como un cambio de estilo de vida y como una oportunidad para el desarrollo personal, social y laboral, mediante el descubrimiento de fortalezas diferentes a las de su desempeño laboral	Programa de Formación con temas acerca de:				
		Taller de sensibilización/ Pre pensionados	Secretaría de Educación; Comité de Bienestar Laboral; Caja de Compensación Familiar.	ABRIL	Humanos, Tecnológicos, Físicos, Financieros con apoyo de la Caja de Compensación Familiar	\$ -
		Taller sobre Hábitos y Conductas de una alimentación Saludable				
		Taller Emprendimiento y Emprendedores				



PROGRAMACIÓN Y PRESUPUESTO DE CAPACITACIÓN Y BIENESTAR

CODIGO:
F-GSEP-4300-176-H03.02.F02

Fecha (dd/mm/aa): 17 / 02 / 2026

TEMATICA	OBJETIVOS	EVENTO/ACTIVIDAD	RESPONSABLE	FECHA	RECURSOS	COSTOS Y GASTOS
ESTÍMULOS E INCENTIVOS	Crear condiciones favorables al desarrollo del trabajo para que el desempeño laboral cumpla con los objetivos previstos, y reconocer o premiar los resultados del desempeño en niveles de excelencia	Taller Manejo de Finanzas personales				
		Taller Uso Creativo del tiempo libre				
		Reconocimiento a la Labor por los años de servicio, al personal docente, directivo docente y administrativo que lleve 5, 10, 15, 20, 25, 30, 35, 40, 45 Y 50 años laborando en las Instituciones Educativas Oficiales de Bucaramanga	Secretaría de Educación; Comité de Bienestar Laboral; Caja de Compensación Familiar.	OCTUBRE	Humanos, Tecnológicos, Físicos, Financieros con apoyo de la Caja de Compensación Familiar.	\$ 77.742.731
		Reconocimiento al Liderazgo y a la Excelencia Educativa	Secretaría de Educación; Comité de Bienestar Laboral; Líderes de Macroprocesos; Caja de Compensación Familiar.	OCTUBRE	Humanos, Tecnológicos, Físicos, Financieros con apoyo de la Caja de Compensación Familiar	\$ 13.927.760
INDUCCIÓN	Proporcionar al personal docente, directivo docente y administrativo de las instituciones educativas recién posesionados, la información de la Secretaría de Educación de Bucaramanga con el fin de facilitar su proceso de integración y adaptación, y elevar su sentido de pertenencia al sector educativo: Misión, visión, organigrama, sistema de gestión de calidad, funcionamiento de los macroprocesos, planta de personal, derechos y deberes de los servidores públicos, procedimientos para acceder a los trámites, plataforma para la radicación de peticiones, entre otros.	Jornadas de Inducción con la participación del Equipo Directivo de la SEB y los Líderes de cada uno de los Macroprocesos	Ministerio de Educación Nacional, Secretaría de Educación, Caja de Compensación Familiar, Fiduprevisor, Control Disciplinario Interno	ENERO OCTUBRE	Humanos, Tecnológicos, Físicos, Financieros con apoyo de la Caja de Compensación Familiar	\$ -
	Sensibilizar al personal docente, directivo docente y administrativo de las instituciones educativas recién posesionados, sobre los Derechos, Deberes y Responsabilidades de los Servidores Públicos					
REINDUCCIÓN	Generar espacios de reflexión y participación que permita reorientar la integración del personal docente, directivo docente y administrativo al servicio educativo y a la cultura organizacional.	Conferencia sobre temas actuales de Educación y Pedagogía dirigida al personal docente y directivo docente que haya cumplido 2 años de vinculación a la Secretaría de Educación mediante nombramiento en propiedad o nombramiento en vacancia definitiva	Secretaría de Educación; Caja de Compensación Familiar Comfenalco Santander	FEBRERO	Humanos, Tecnológicos, Físicos, Financieros con apoyo de la Caja de Compensación Familiar	\$ -
PROGRAMA FORTALECER LA SALUD MENTAL Y FISICA	Proteger y mantener la salud física, mental y social de los docentes, directivos docentes y administrativos de las instituciones educativas oficiales del municipio de Bucaramanga.	Exámenes Ocupacionales de Ingreso, Periódicos y de Retiro Valoración por medicina laboral para emisión de recomendaciones médicas Laborales Evaluación médica ocupacional de reintegro laboral (con o sin reubicación) Análisis de puesto de trabajo Investigación de evento laboral (accidentes de trabajo / Enfermedad Laboral) Evaluaciones post incapacidad	Secretaria de Educación, Operador de Medicina Laboral	ENERO NOVIEMBRE	Humanos, Tecnológicos, Físicos, Financieros con apoyo de la Caja de Compensación Familiar	\$ -
		Promoción y Prevención de la Salud Física y Mental Charla sobre Manejo de las Emociones Jornadas de Actividad Física: Rumbaterapia, Aeróbicos y Masajes. Talleres y sesiones de Spa - Higiene Oral Talleres Cocina Navideña, Cocina Saludable, Manualidades	Secretaría de Educación, Caja de Compensación Familiar, Aliados estratégicos.	MARZO NOVIEMBRE	Humanos, Tecnológicos, Físicos, Financieros con apoyo de la Caja de Compensación Familiar	\$ -

 MUNICIPIO DE BUCARAMANGA	SECRETARIA DE EDUCACIÓN MUNICIPAL DE BUCARAMANGA				VERSIÓN: 3.0	PAG. 1 DE 2
	PROGRAMACIÓN Y PRESUPUESTO DE CAPACITACIÓN Y BIENESTAR				CODIGO: F-GSEP-4300-175-R03.02.F02	
Fecha (dd/mm/aa): 17 / 02 / 2026						
TEMATICA	OBJETIVOS	EVENTO/ACTIVIDAD	RESPONSABLE	FECHA	RECURSOS	COSTOS Y GASTOS
		Fortalecimiento Clima Laboral - Programa de Formación Actividades para el manejo del estrés y la ansiedad Bienestar Emocional y Productividad Liderazgo Inteligencia Emocional Comunicación asertiva Negociación y Solución de Conflictos Trabajo en Equipo Adaptación al Cambio Reto de la Felicidad Eje del Sueño Introducción a la I.A.	Secretaría de Educación, Caja de Compensación Familiar, Aliados estratégicos.	MARZO NOVIEMBRE	Humanos, Tecnológicos, Físicos, Financieros con apoyo de la Caja de Compensación Familiar	\$
MARTHA CECILIA GUARIN LIZCANO Secretaria de Educación de Bucaramanga						

Teniendo en cuenta los lineamientos del MEN, lineamientos del Ministerio de Salud, las necesidades y prioridades de la Secretaría de Educación, la oferta de servicios que se reciba y el presupuesto asignado, se podrán ajustar las actividades y el cronograma para su ejecución. Para la Ejecución del Plan de Acción de Bienestar Laboral, Incentivos y Capacitación 2026, la Secretaría de Educación hará gestión con un presupuesto de MIL MILLONES DE PESOS (\$1.000.000.000) junto con el apoyo de la CCF en el desarrollo de todas las ctividades del PBL-SEB 2026.

** Encuentro Folclórico Se ajustará de acuerdo a los lineamientos del MEN

*** Juegos Deportivos del Magisterio Se ajustará de acuerdo a los lineamientos del MEN

Elaboró: Jorge Armando Delgado Aceros: Profesional Universitario / Líder Bienestar Laboral

Revisó: Andrés Gómez Ocampo / CPS Abogado Despacho SEB

Comité de Bienestar Laboral: 17/02/2026