

RESOLUCION No.

1904



**POR LA CUAL SE RATIFICA LA PRIMA TÉCNICA A UN PERSONAL ADMINISTRATIVO DE LAS INSTITUCIONES EDUCATIVAS OFICIALES DENTRO DE LA PLANTA GLOBAL DE CARGOS DEL MUNICIPIO DE BUCARAMANGA- SECRETARIA DE EDUCACION CON CARGO AL SGP.**

**LA SECRETARIA DE EDUCACIÓN MUNICIPAL DE BUCARAMANGA (e);**

En uso de sus facultades Constitucionales y legales, en especial las que le confiere la Ley 115 de 1994, Ley 715 de 2001, Decreto 1075 de 2015 Decreto 1083 de 2015, Decreto 648 de 2017, Decreto 148 de 01 de octubre de 2019 y;

**CONSIDERANDO;**

1. Que el numeral 3 del artículo 7 de la Ley 715 de 2001 prevé que es facultad de los Municipios certificados administrar el personal docente, directivo docente y administrativo de los planteles educativos, conforme con las facultades previstas en el artículo 153 de la Ley 115 de 1994.
2. Que el Municipio de Bucaramanga se encuentra certificado mediante Resolución No 2987 de diciembre 18 de 2002 emitida por el Ministerio de Educación Nacional.
3. Que mediante Decreto Municipal N° 0148 de 01 de octubre de 2019, el Alcalde Municipal de Bucaramanga , Delega sin excepción alguna en la secretaria de educación del Municipio de Bucaramanga, el ejercicio de la competencia para la prestación del servicio educativo en lo correspondiente a distribución y organización interna de la planta de personal de los establecimiento educativos, la administración y otorgamiento de las diferentes situaciones administrativas consagradas en la normatividad vigente para el personal docente, directivo docente y administrativo de la planta global de cargos del sistema general de participaciones y en general para adelantar todas las acciones necesarias para organizar, ejecutar, vigilar evaluar, orientar, asesorar la prestación del servicio educativo del Municipio de Bucaramanga.
4. Que mediante Resolución 0982 del 15 de junio de 2023, modificada mediante Resolución 0996 del 20 de junio de 2023, se encargó a partir del día 20 de junio hasta el 15 de julio de 2023 a la Dra. María Fernanda Rincón Giraldo, identificada con cédula 52.713.868, en el cargo de secretaria de Despacho, código 020, Grado 25, de la Secretaría de Educación de libre nombramiento y remoción, dependiente del Despacho del alcalde.
5. Que mediante Decreto 1661 de 1991, se modifica el régimen de Prima Técnica, se establece un sistema para otorgar estímulos especiales a los mejores empleados oficiales y se dictan otras disposiciones, señalando en su **ARTÍCULO 2°.- Criterios para otorgar Prima Técnica. Para tener derecho a Prima Técnica serán tenidos en cuenta alternativamente uno de los siguientes criterios, siempre y cuando, en el primer caso, excedan de los requisitos establecidos para el cargo que desempeñe el funcionario o empleado.**
  - a) *Título de estudios de formación avanzada y experiencia altamente calificada en el ejercicio profesional o en la investigación técnica o científica en áreas relacionadas con las funciones propias del cargo durante un término no menor de tres (3) años; o,*
  - b) *Evaluación del desempeño.*

RESOLUCION No.

1904

6. Que el Decreto 2164 del 17 de septiembre de 1991, reglamentario del Decreto ley 1661 de 1991, estableció que el que el jefe del organismo determinará por medio de resolución motivada, los niveles, las escalas, o los grupos ocupacionales, las dependencias y los empleos susceptibles de asignación de prima técnica.
7. Que el Decreto 1164 de julio 1 de 2012 el cual reglamenta el otorgamiento de la prima técnica por evaluación del desempeño establece en el PARAGRAFO del artículo 1 lo siguiente: *A los servidores que desempeñen cargos diferentes a los señalados en el presente artículo, a quienes se les asignó la prima técnica por evaluación del desempeño con anterioridad a la entrada en vigencia del Decreto 1336 de 2003, continuarán percibiéndola hasta su retiro del organismo o hasta que se cumplan las condiciones para su pérdida.*
8. Que en desarrollo de la normatividad anterior mediante resolución No. 3528 de 16 de julio de 1993 el Ministerio de Educación Nacional reglamenta la asignación de prima técnica para funcionarios de su planta.
9. Que la resolución antes mencionada en su artículo 3 establece las condiciones que deben acreditar los funcionarios para el otorgamiento de la prima técnica, encontrándose entre ellas por evaluación de desempeño.
10. Que los efectos de la anterior Resolución del Ministerio de Educación, fueron extendidos a otras instituciones del sector educativo mediante la Resolución No. 05737 del 12 de julio de 1994, por la cual *"se establece la asignación de prima técnica a otros funcionarios del orden nacional, vinculados a la administración del servicio educativo en las entidades territoriales"*.
11. Que el artículo 1º de la Resolución No. 5737 de 12 de Julio de 1994 remite al régimen establecido de la Resolución No. 3528 de julio de 1993, en lo relacionado con los criterios para asignar el derecho a prima técnica:  
  
*"Artículo 1º. Para el reconocimiento de la prima técnica a funcionarios administrativos del orden nacional que laboran en los Fondos Educativos Regionales, Oficinas Seccionales de Escalafón, Centros Experimentales Piloto, Centros Auxiliares de Servicios Docentes y Colegios Nacionales y Nacionalizados, se tendrán en cuenta las disposiciones contenidas en la Resolución No. 03528 de 1993 que reglamenta la asignación de la prima técnica para los funcionarios de la Planta del Ministerio de Educación Nacional."*
12. Que a la Prima Técnica por evaluación de desempeño se accede cuando se acreditan requisitos tanto en educación como en experiencia además de "obtener un puntaje igual o superior al 90% del total de puntos de cada una de las calificaciones de servicios realizados en el año inmediatamente anterior a la solicitud de otorgamiento o de la última calificación anual de servicios..." (literal b numeral 2 de la Resolución 3528 de 1993).
13. Que el artículo 4º de la Resolución No. 3528 del 16 de Julio de 1993, señala la ponderación de los factores y la cuantía indicando en su literal a.) "Empleados inscritos en carrera administrativa:

La prima técnica por el criterio de desempeño será del 50% de la asignación básica mensual correspondiente al cargo que desempeña en propiedad el funcionario y su porcentaje se determinará así:

**RESOLUCION No.**

**1904**

- 40% para aquellos funcionarios que obtengan un porcentaje de calificación que oscile entre un 90% al 95% de la calificación total.
  - 50% para aquellos funcionarios que obtengan un porcentaje de calificación que oscile entre el 96% y 100% de la calificación total.”
- 14.** Que el Decreto 1227 de 2005, reglamentario de la Ley 909 de 2004, en su artículo 53 establece que los empleados de carrera deberán ser evaluados y calificados en los siguientes casos:
- 53.1 Por el período anual comprendido entre el 1º de Febrero y el 31 de enero del año siguiente, calificación que deberá producirse dentro de los quince (15) días siguientes al vencimiento de dicho período y que será la sumatoria de dos evaluaciones semestrales, realizadas una por el período comprendido entre el 1º de febrero y el 31 de julio y otra por el período comprendido entre el 1º de agosto y el 31 de enero del siguiente año.*
- 53.2 Cuando el empleado no haya servido la totalidad del año se calificarán los servicios correspondientes al período laboral cuando este sea superior a treinta (30) días. Los períodos inferiores a este lapso serán calificados conjuntamente con el período siguiente.*
- 15.** Que se hace necesario conceder la prima técnica conforme los resultados de evaluación de desempeño y demás requisitos establecidos en las normas antes señaladas.
- 16.** Que los porcentajes de prima técnica se aplican dada la evaluación de desempeño para la vigencia 2022, periodo comprendido entre el 1º de febrero de 2022 al 31 de enero de 2023, quienes son sujetos al reconocimiento de dicho emolumento.

En mérito de lo expuesto:

**RESUELVE;**

**ARTÍCULO PRIMERO:** RATIFICAR (CONFIRMAR EL PAGO) de la prima técnica al siguiente personal administrativo de la Planta Global de Cargos del Municipio de Bucaramanga SGP conforme la calificación obtenida en la evaluación de desempeño por el periodo comprendido entre el 1º de febrero de 2022 al 31 de enero de 2023 así:

Calificación mayor a 96 puntos en la evaluación de desempeño, corresponderá a 50% de la asignación básica mensual del cargo que desempeña:

No.	CEDULA	PRIMER	SEGUNDO	NOMBRE	Puntaje	Ev. 2022 %
1	5608175	GUERRERO	TARAZONA	SEBASTIAN	98.75	50%
2	5612555	MALDONADO	PEÑA	ALDEMAR	99.15	50%
3	5653166	MORENO	SILVA	JAVIER SAUL	100	50%
4	5697014	CACERES	APONTE	HENRY ALFONSO	100	50%
5	5705932	MEDINA	RAMIREZ	ARNULFO	100	50%
6	5756876	ANGARITA	SANCHEZ	LUIS ALBERTO	99.15	50%
7	13840079	PABON	GARCIA	REYNALDO	96.45	50%



Alcaldía de  
Bucaramanga

**GOBERNAR  
ES HACER**

RESOLUCION No.

1904

8	13891146	BARRAGAN	GOMEZ	OSMIN	100	50%
9	28148001	CUY	RODRIGUEZ	ESPERANZA	97.84	50%
10	28410862	ARDILA	PEREZ	YOLANDA	98.68	50%
11	28683217	OLARTE	JAIMES	ALBA VICTORIA	96.82	50%
12	36456278	RIVERA	LEAL	ESTHER	98.94	50%
13	37826997	RUEDA	QUIÑONEZ	MARIELA	100	50%
14	37828297	GALVIS	FORERO	CARMEN ELISA	100	50%
15	37834712	VILLAMIZAR	RIVERO	GLORIA	100	50%
16	37915224	MENESES	ESTRADA	MELBA LUZ	96.88	50%
17	37927011	GUTIERREZ	MORA	GENOVEVA	98.58	50%
18	37943409	TABERA	DIAZ	MARTHA CECILIA	100	50%
19	63270355	BAEZ	CARRILLO	IMELDA	99.15	50%
20	63274106	MORENO	VERA	CARMEN CECILIA	100	50%
21	63281608	SANABRIA	CRISTANCHO	MARIA DULCELIA	98.04	50%
22	63291659	FLOREZ	JEREZ	EVILA	98.25	50%
23	63303851	BRIGLIA	HERNANDEZ	CARMEN CECILIA	98.70	50%
24	63307336	MIRANDA		MARIELA	97	50%
25	63308324	PINTO	DE CASTAÑEDA	MARIA MARLENY	100	50%
26	63310836	APARICIO	ESCOBAR	LUZ MARINA	100	50%
27	63320241	ARCINIEGAS	VEGA	LIBIA	97.31	50%
28	63322936	CAICEDO	RODRIGUEZ	ANA ESTHER	96.59	50%
29	63348866	RAMIREZ	ANGARITA	EUGENIA	100	50%
30	63359508	PRADA	MORENO	MARIA ESTHER	100	50%
31	63366109	PAIPA	OREJARENA	ROSA OLIVA	99.15	50%
32	91207058	MENDOZA	RODRIGUEZ	JOSE ANGEL	99.15	50%
33	91211412	RAMIREZ	ROJAS	LUIS ANDELFO	100	50%
34	91216863	LEON	AMAYA	LUIS EDUARDO	98.31	50%
35	91222623	RANGEL	GONZALEZ	OMAR	99.15	50%
36	91232341	SUAREZ	RAVELO	JULIO	99.73	50%
37	91246854	JAIMES	NIÑO	LUIS ANTONIO	100	50%
38	91340470	RINCON	RODRIGUEZ	RENE	100	50%
39	91473236	CARVAJAL	FIGUEROA	MARIO ALBERTO	97.68	50%
40	5777907	MENDOZA	PIÑERES	JAVIER	97	50%
41	28459744	OSORIO	DE GELVEZ	TRINA	96.11	50%
42	37321064	BAYONA	AREVALO	ASTRID	99.58	50%
43	32817009	OTERO	ESCALANTE	ESCARLE MERCEDES	97	50%

Calificación menor a 96 puntos en la evaluación de desempeño, corresponderá a 40% de la asignación básica mensual al cargo que desempeña:



Alcaldía de  
Bucaramanga

1904

GOBERNAR  
ES HACER

## RESOLUCION No.

No.	CEDULA	PRIMER	SEGUNDO	NOMBRE	Puntaje	Ev. 2021 %
1	5707153	AMAYA	JAIMES	RODRIGO JULIAN	94.03	40%
2	13834575	ANTOLINEZ	PEREZ	RICARDO	91.47	40%

**ARTICULO TERCERO** La presente resolución rige a partir de la fecha de su expedición.

**ARTÍCULO CUARTO:** Copia de la presente resolución será enviada a: Oficina de Nómina, Historias laborales y demás Oficinas a que haya lugar.

COMUNIQUESE, PUBLÍQUESE Y CUMPLASE; 31 JUL 2023

**MARIA FERNANDA RINCÓN GIRALDO**  
Secretaria de Educación de Municipio de Bucaramanga (E)

Proyecto y revisó: Diana Liseth Figueroa Carrillo/Profesional Especializado – Líder Talento Humano SEB