



PLAN DE CAPACITACIONES DOCENTE, DIRECTIVOS DOCENTES Y ADMINISTRATIVOS 2019

Fecha (dd/mm/aaaa): AÑO 2019

VERSION: 3.0 PAG. 1 DE 1

CODIGO: F-GSEP-4300-175-H03-02.F02

TEMÁTICA	OBJETIVOS	EVENTO/ACTIVIDAD	RESPONSABLE	FECHA	RECURSOS	CUPOS	INTENSIDAD
JORNADA DE INDUCCIÓN	Lograr un acercamiento y retroalimentación con los docentes, elevar su nivel de compromiso y motivación con el sector educativo para alcanzar las metas propuestas a nivel institucional.	Acogida al servicio educativo: en temas de seguridad social, laboral, disciplinarios. Plan de Desarrollo, proyectos transversales, Cod., Disciplinario, evaluación de desempeño, escalafón y otros.	Secretaría de Educación Caja de compensación familiar Fundación Médico Preventiva Avanzar Médico	FEBRERO - NOVIEMBRE	Recursos Humanos, Financieros, Tecnológicos, Físicos y Materiales.		
		Talleres en prevención de lesiones de voz, prevención de lesiones osteomuscular, prevención de riesgos psicosociales	Coordinación Administrativa SEB, Fundación Médico Preventiva, Avanzar Médico y Caja de Compensación Familiar	FEBRERO - NOVIEMBRE	Recursos Humanos, Financieros, Tecnológicos, Físicos y Materiales.		
		Capacitación a los miembros de las brigadas de emergencia de las I.E y a los miembros del COPASST, prevención de riesgos y catástrofes	Coordinación Administrativa SEB, Fundación Médico Preventiva, Avanzar Médico y Caja de Compensación Familiar	FEBRERO - NOVIEMBRE	Recursos Humanos, Financieros, Tecnológicos, Físicos y Materiales.		
		Jornadas de capacitación a los docentes en Primeros Auxilios y Simulacros de Evacuación en las I.E.	Caja de Compensación, Defensa Civil, Bomberos, Secretaría de Educación de Bucaramanga	FEBRERO - NOVIEMBRE	Recursos Humanos, Financieros, Tecnológicos, Físicos y Materiales.		
		Normalidad en Seguridad y Salud en el Trabajo	Coordinación Administrativa SEB, Fundación Médico Preventiva, Avanzar Médico y Caja de Compensación Familiar	FEBRERO - NOVIEMBRE	Recursos Humanos, Financieros, Tecnológicos, Físicos y Materiales.		
		Charlas de Acoso Laboral	Coordinación Administrativa SEB, Fundación Médico Preventiva, Avanzar Médico y Caja de Compensación Familiar	FEBRERO - NOVIEMBRE	Recursos Humanos, Financieros, Tecnológicos, Físicos y Materiales.		
		Uso de las nuevas Tecnologías y medios audiovisuales					
		Capacitación en TIC	Coordinación Administrativa SEB, Fundación Médico Preventiva, Avanzar Médico y Caja de Compensación Familiar	FEBRERO - NOVIEMBRE	Recursos Humanos, Tecnológicos, Físicos y Materiales.		
		Nuevo código general disciplinario Ley 1952 del 28 de enero 2019					
		Contratación Pública					
CAPACITACIONES DOCENTES	Brindar apoyo para el mejoramiento y calidad de la formación docente, desde el Macroproceso D Calidad Educativa se lidere estas capacitaciones.	ORGANIZACIÓN Y ADMINISTRACION DE ARCHIVO	Coordinación Administrativa SEB, Caja de Compensación Familiar	FEBRERO - NOVIEMBRE	Recursos Humanos, Financieros, Tecnológicos, Físicos y Materiales		
		AREA DE INFORMATICA: Curso de Excel basico y Excel avanzado	Coordinación Administrativa SEB, Caja de Compensación Familiar	FEBRERO - NOVIEMBRE	Recursos Humanos, Financieros, Tecnológicos, Físicos y Materiales.		
		ATENCIÓN AL CIUDADANO (Factores de éxito en la Empresa Moderna)	Coordinación Administrativa SEB, Caja de Compensación Familiar	FEBRERO - NOVIEMBRE	Recursos Humanos, Financieros, Tecnológicos, Físicos y Materiales.		

CAPACITACIONES PARA ADMINISTRATIVOS Garantizar un portafolio de beneficios, con capacitaciones que contribuyan a mejorar la calidad de vida de los Docentes, Directivos Docentes y Administrativos de los establecimientos educativos.	INTELIGENCIA EMOCIONAL	Coordinación Administrativa SEB, Caja de Compensación Familiar	FEBRERO - NOVIEMBRE	Recursos Humanos, Financieros, Tecnológicos, Físicos y Materiales.			
	RESOLUCION EFICIENTE DE CONFLICTOS	Coordinación Administrativa SEB, Caja de Compensación Familiar	FEBRERO - NOVIEMBRE	Recursos Humanos, Financieros, Tecnológicos, Físicos y Materiales.			
	Nuevo código general disciplinario Ley 1952 del 28 de enero 2019 y contratación Pública	Coordinación Administrativa SEB, Caja de Compensación Familiar	FEBRERO - NOVIEMBRE	Recursos Humanos, Financieros, Tecnológicos, Físicos y Materiales.			
	SEMINARIO MANEJO DEL STRESS (SALUD MENTAL, SALUD EMOCIONAL, MANEJO DE TENSIONES EN LA VIDA LABORAL). Inteligencia emocional, bienestar cuerpo y mente, liderazgo consistente y trabajo en equipo	Coordinación Administrativa SEB, Fundación Médico Preventiva, Avanzar Médico y Caja de Compensación Familiar	FEBRERO - NOVIEMBRE	Recursos Humanos, Financieros, Tecnológicos, Físicos y Materiales.			
	TALLER PRACTICO DE PREPARACION DE COMIDA SALUDABLE	Coordinación Administrativa SEB, Caja de Compensación Familiar	FEBRERO - NOVIEMBRE	Recursos Humanos, Financieros, Tecnológicos, Físicos y Materiales.			
	SENSIBILIZACION A LOS PENSIONADOS • Motivación (superación de miedos, duelos, crisis y pérdidas) • Beneficios de la jubilación • Etapas de la jubilación • Balance de vida	Coordinación Administrativa SEB, Caja de Compensación Familiar					
	HABITOS Y CONDUCTAS DE UNA ALIMENTACION SALUDABLE: • Aplicación de buenas prácticas de manufactura – BPM • Preparación de un almuerzo saludable	Coordinación Administrativa SEB, Caja de Compensación Familiar					
	EMPRENDIMIENTO: La idea de negocios, pasos para escoger la mejor idea.	Coordinación Administrativa SEB, Caja de Compensación Familiar	FEBRERO - NOVIEMBRE	Recursos Humanos, Financieros, Tecnológicos, Físicos y Materiales.			
	FINANZAS PERSONALES: (Ingresos, egresos, hábitos de compra, motivaciones para comprar y gastar)	Coordinación Administrativa SEB, Caja de Compensación Familiar					
	USO CREATIVO DEL TIEMPO LIBRE: • Redescubrir nuevas competencias ocupacionales Gimnasia cognitiva Salud metal • El arte de reinventarse • Redescubrir nuevas competencias ocupacionales Bailo terapia (ejercicios adecuados para edad) Descanso, disciplina y decisión (las tres Ds)	Coordinación Administrativa SEB, Caja de Compensación Familiar					
PREPENSIONADOS (DESVINICULACION LABORAL ASISTIDA) Desarrollar en los prepensionados, un cambio de aptitud frente al retiro laboral y cambio de paradigma, asumiendo el retiro laboral como una oportunidad de desarrollo personal, social y laboral, logrando que los asistentes, analicen alternativas de ocupación frente a esta nueva etapa de su vida y elaboren su proyecto de vida, mediante el descubrimiento de fortalezas diferentes a las de su desempeño laboral							


Juan de Dios Ayala Rojas
 Profesional Universitario/ bienestar Laboral


ANA LEONOR RUEDA VIVAS
 Secretaria de Educación de Bucaramanga



SECRETARIA DE EDUCACIÓN MUNICIPAL DE BUCARAMANGA

PLAN ANUAL DE ESTÍMULOS E INCENTIVOS

VERSION:
3.0PAG. DE
1 1CODIGO:
F-GSEP-4300-175-H03.02.F01

Fecha (dd/mm/aa): 14 / 01 / 2019

INCENTIVOS	PROYECTO	EVALUACIÓN	RANGOS	REQUISITOS	DESCRIPCIÓN
PECUNIARIOS	<p>APOYO PARA ESTUDIOS DE POSGRADO AL DOCENTES QUE MAS SE HAYA DESTACADO EN ADELANTAR ESTUDIOS DE INVESTIGACION E INSENTIVARLA EN LA INSTITUCION EDUCATIVA ASIGNADA</p>	COMITÉ DE BIENESTAR SOCIAL	DOCENTES Y DIRECTIVOS DOCENTES NOMBRADOS EN PROPIEDAD	ESTAR NOMBRADO EN PROPIEDAD	EXPEDICION DEL ACTO ADMINISTRATIVO CON LAS FORMALIDADES DEL CASO.
	<p>ESTIMULO A LA INSTITUCION EDUCATIVA QUE MAS HAYA AUMENTADO LA COBERTURA EDUCATIVA RESPECTO A LA VIGENCIA ANTERIOR (DOTACION IMPLEMENTOS AUDIOVISUALES O INFRAESTRUCTURA SEGUN NECESIDAD)</p>	COMITÉ DE BIENESTAR SOCIAL	EL AUMENTO DE COBERTURA DEBE SER DEL 10% RESPECTO A LO REGISTRADO EN EL SIMAT AL FINALIZAR EL AÑO ESCOLAR ANTERIOR	AUMENTO DE LA COBERTURA EN UN 10%.	EXPEDICION DEL ACTO ADMINISTRATIVO CON LAS FORMALIDADES DEL CASO.
NO PECUNIARIO	<p>PASE DE CORTESIA PARA DISFRUTE DE FIN DE SEMANA, EN LA SEDE RECREACIONAL MESON DEL CUCHICUTE SANGIL-SANTANDER, AL MEJOR DOCENTE, DIRECTIVO Y ADMINISTRATIVO CON UN ACOMPAÑANTE</p>	COMITÉ DE BIENESTAR SOCIAL	EVALUACION SOBRESALIENTE, EVIDENCIA DE PROYECTOS IMPLEMENTADOS EN LA INSTITUCIÓN EDUCATIVA EN BENEFICIO DE LA CALIDAD DE LA EDUCACIÓN, NO SANCIONES DISCIPLINARIAS	FUNCIONARIO MAS DESTACADO CON SU GESTION.	SE GESTIONA CON LA CAJA DE COMPENSACIÓN LOS RESPECTIVOS PASES DE CORTESIA.
	<p>SELECCIÓN Y CONDECORACION AL MAS DESTACADO DOCENTE, DIRECTIVO, DIRECTIVO RECTOR, DIRECTIVO COORDINADOR Y DIRECTIVO COORDINADOR RURAL Y ADMINISTRATIVO</p>	COMITÉ DE BIENESTAR SOCIAL	EVALUACIÓN SOBRESALIENTE, EVIDENCIA DE PROYECTOS IMPLEMENTADOS EN LA INSTITUCIÓN EDUCATIVA EN BENEFICIO DE LA CALIDAD DE LA EDUCACIÓN, NO SANCIONES DISCIPLINARIAS.	FUNCIONARIO MAS DESTACADO CON SU GESTION.	CONDECORACIÓN EN ACTO PUBLICO
Elaboró	<p><i>Juan de Dios Ayala Rojas</i> JUAN DE DIOS AYALA ROJAS</p>				