



Reducir (Ctrl+1)

VERSIÓN:
3.0PAG.
1 DE
1

PLAN DE CAPACITACIÓN PERSONAL DOCENTE, DIRECTIVO DOCENTES Y ADMINISTRATIVO 2021

CODIGO:
F-GSEP-4300-175-H03.02.F02

TEMÁTICA	OBJETIVOS	EVENTO/ACTIVIDAD	RESPONSABLE	FECHA	RECURSOS	CUPOS	INTENSIDAD
INDUCCIÓN	Proporcionar al personal docente, directivo docente y administrativo de las instituciones educativas recién posesionados, la información y orientaciones pertinentes para facilitar el proceso de integración y adaptación al servicio educativo, y brindar un espacio para el acercamiento y retroalimentación para que puedan compartir sus experiencias laborales y expectativas profesionales.	Jornadas de Inducción Virtuales con la participación del Equipo Directivo de la SEB y los Líderes de cada uno de los Macroprocesos	Secretaría de Educación, Caja de compensación familiar, Fiduprevisora, Avanzar FOS, Control Disciplinario Interno	FEBRERO NOVIEMBRE	Recursos Humanos, Financieros, Tecnológicos, Físicos y Materiales.	50	10
REINDUCCIÓN	Sensibilizar a los Rectores y Coordinadores de las Instituciones Educativas, sobre los Derechos, Deberes y Responsabilidades de los Servidores Públicos	Sensibilización Código Disciplinario Deberes y Derechos de los Servidores Públicos	Secretaría de Educación, Oficina de Control Interno Disciplinario	MARZO ABRIL	Recursos Humanos, Financieros, Tecnológicos, Físicos y Materiales.	50	2
	Brindar información que permita actualizar los conocimientos y destrezas para la operación de los aplicativos o sistemas de información que deben ser administrados por las instituciones educativas	Capacitación SIMAT, SIMPADE, CIE, PAE	Secretaría de Educación; Ministerio de Educación; Soporte Lógico	FEBRERO ABRIL	Recursos Humanos, Financieros, Tecnológicos, Físicos y Materiales.	100	2
		Evaluación del Desempeño Laboral: Generalidades, cargue de evaluaciones en aplicativo SEDEL y Sistema Humano para cargue de las EDL	Personal de la Secretaría de Educación; Comisión Nacional del Servicio Civil	FEBRERO	Recursos Humanos, Financieros, Tecnológicos, Físicos y Materiales.	100	2
	Generar espacios de reflexión y participación que permita reorientar la integración del personal docente, directivo docente y administrativo al servicio educativo y a la cultura organizacional.	Ley General de la Educación y Retos Actuales de la Educación	Secretaría de Educación, Caja de Compensación Familiar	SEPTIEMBRE OCTUBRE	Recursos Humanos, Financieros, Tecnológicos, Físicos y Materiales.	150	4
		Comunicación Asertiva	Secretaría de Educación, SENA	MAYO NOVIEMBRE	Recursos Humanos, Financieros, Tecnológicos, Físicos y Materiales.	35	40
		Negociación y Solución de Conflictos	Secretaría de Educación, SENA	MAYO NOVIEMBRE	Recursos Humanos, Financieros, Tecnológicos, Físicos y Materiales.	35	40
		Adaptación al Cambio	Secretaría de Educación, SENA	MAYO NOVIEMBRE	Recursos Humanos, Financieros, Tecnológicos, Físicos y Materiales.	35	40
		Negociación y Solución de Conflictos	Secretaría de Educación, SENA	FEBRERO JULIO	Recursos Humanos, Financieros, Tecnológicos, Físicos y Materiales.	100	2

				VERSIÓN: 3.0		PAG. DE 1 1	
PLAN DE CAPACITACIÓN PERSONAL DOCENTE, DIRECTIVO DOCENTES Y ADMINISTRATIVO 2021				CODIGO: F-GSEP-4300-175-H03.02.F02			
TEMÁTICA	OBJETIVOS	EVENTO/ACTIVIDAD	RESPONSABLE	FECHA	RECURSOS	CUPOS	INTENSIDAD
FORTALECIMIENTO COMPETENCIAS DEL SER, SABER Y HACER	Brindar espacios de formación que permitan fortalecer las competencias del SER, SABER Y HACER; para mejorar la calidad de vida de los Docentes, Directivos Docentes y Administrativos de los establecimientos educativos.	Incorporación de Herramientas TIC como apoyo en procesos formativos	Secretaría de Educación, SENA	FEBRERO JUNIO	Recursos Humanos, Financieros, Tecnológicos, Físicos y Materiales.	35	40
		Herramientas Ofimáticas: Excel Básico, Intermedio o Avanzado; Word, Power Point	Secretaría de Educación, SENA	JULIO NOVIEMBRE	Recursos Humanos, Financieros, Tecnológicos, Físicos y Materiales.	35	40
		Redacción y Ortografía y Elaboración de Informes	Secretaría de Educación, SENA	MARZO JULIO	Recursos Humanos, Financieros, Tecnológicos, Físicos y Materiales.	35	40
		Fortalecimiento Cultura de Servicio al Ciudadano	Secretaría de Educación, SENA	JULIO NOVIEMBRE	Recursos Humanos, Financieros, Tecnológicos, Físicos y Materiales.	35	40
		Gestión y Organización de Archivo	Secretaría de Educación, SENA	JULIO NOVIEMBRE	Recursos Humanos, Financieros, Tecnológicos, Físicos y Materiales.	35	40
 DIEGO ARMANDO RICO ARCHILA Subsecretario de Educación de Bucaramanga			 ANA LEONOR RUEDA VIVAS Secretaría de Educación de Bucaramanga				

Teniendo en cuenta los lineamientos del MEN, las condiciones generadas por la pandemia de la COVID 19, las necesidades y prioridades de la Secretaría de Educación, la oferta de servicios que se recibe y el presupuesto asignado, se podrán ajustar las actividades y el cronograma para su ejecución. Para la Ejecución del Plan de Acción de Bienestar Laboral, Incentivos y Capacitación 2021, la Secretaría de Educación cuenta con un presupuesto aproximado de CINCUENTA MILLONES DE PESOS (\$50.000.000)

Elaboró: Ana Cecilia Cárdenas Díaz: Profesional Universitario / Bienestar Laboral

Revisó: Miguel Angel Rubio Fuentes : Líder Gestión del Talento Humano

Comité de Bienestar Laboral: 17/02/2021

abc
2